



مبادئ التوظيف ٣ول و تشغيل العمال المهاجرين

المبدأ الأساسي أ

يجب التعامل مع كافة العاملين بالتساوي وبدون أي تمييز ينبغي التعامل مع العاملين المهاجرين بنفس القدر من المساواة مع العاملين الآخرين الذين يؤدون نفس العمل أو أعمالاً مماثلة. كما يجب حماية العاملين المهاجرين من أي تمييز يمكن أن يمثل انتهاكاً لحقوق الإنسان.

المبدأ الأساسي ب

يتمتع جميع العاملين بحماية قانون العمل يجب أن يخضع العاملون المهاجرون لعلاقة توظيف معترف بها قانوناً مع صاحب عمل معروف و شرعي في البلد الذي يتم فيه تنفيذ هذا العمل.

المبدأ 1

لا يتحمل العاملون المهاجرون أي رسوم . يجب أن يتحمل صاحب العمل جميع تكاليف التوظيف والسكن . لا يتحمل العاملون المهاجرون أي تكاليف تتعلق بالتوظيف والسكن .

المبدأ 2

جميع عقود العاملين المهاجرين يجب أن تكون واضحة و شفافة يجب تزويد العاملين المهاجرين بعقود مكتوبة بلغة يتيسر على العامل فهمها واستيعابها ، مع شرح و توضيح كافة الشروط و الأحكام ، كما يجب الحصول على موافقة العامل على هذه العقود و بدون إكراه .

المبدأ 3

السياسات و الإجراءات المتضمنة يجب الإشارة بوضوح إلى حقوق العاملين المهاجرين في بيانات سياسة حقوق الإنسان العامة لأصحاب العمل و شركات توظيف المهاجرين، وما يتعلق بها من سياسات و إجراءات تشغيل تختص بمسئوليات حقوق الإنسان .

المبدأ 4

لا يجوز الاحتفاظ بجوازات سفر العاملين أو مستندات الهوية الخاصة بهم يجب أن يتمتع العاملون المهاجرون بالحرية و بحق الوصول لجواز السفر و مستندات الهوية و أوراق الإقامة ، كما يمكنهم التمتع بحرية التنقل .

المبدأ 5

تُسدّد الأجور بانتظام و بشكل مباشر و في أوقاتها المحددة . يجب أن يحصل العاملون المهاجرون على أجورهم التي يستحقونها في أوقاتها المحددة و بانتظام و بشكل مباشر .

المبدأ 6

احترام حق تمثيل العاملين المهاجرين لدى صاحب العمل يجب أن يتمتع العاملون المهاجرون بنفس حقوق باقي العاملين من حيث الالتحاق بالنقابات التجارية و إمكانية التفاوض بصورة جماعية .

المبدأ 7

ظروف عمل آمنة و كريمة يجب أن يتمتع العاملون المهاجرون بظروف عمل آمنة و كريمة و خالية من المضايقات و من أي شكل من أشكال الترويع أو المعاملة غير الإنسانية. و يجب أن يحصلوا على رعاية صحية مناسبة و أن تتوفر لهم السلامة و التدريب باللغات المختصة .

المبدأ 8

ظروف معيشة آمنة و كريمة يجب أن يتمتع العاملون المهاجرون بظروف معيشية سليمة و صحية، كما يجب أن يتمتعوا بسهولة التنقل بين مقر عملهم و بين مقر إقامتهم. يجب ألا يحرم العاملون المهاجرون من حرية التنقل ، و ألا يقتصر وجودهم على الأحياء التي يقيمون فيها .

المبدأ 9

توفير العلاج يجب أن يُتاح للعاملين المهاجرين اللجوء للحلول القانونية و لآليات تظلم ذات مصداقية ، دون الخوف من تبادل الاتهام أو من الفصل من العمل .

المبدأ 10

احترام حرية تغيير العمل مع ضمان العودة الآمنة و في الوقت المحدد يجب أن يضمن العاملون المهاجرون حق العودة للوطن عند إنتهاء عقود العمل و في المواقف الاستثنائية. كما لا ينبغي حرمانهم من حق البحث عن عمل أو تغيير العمل في البلد المضيف عند إنتهاء عقد العمل الأول أو قبل مرور عامين، أيهما أقرب .

مبادئ دهاقا هي مبادئ قام على تطويرها معهد حقوق الإنسان و الشركات ، وذلك بعد إجراء مشاورات واسعة و هو يلقي دعماً من الشركات التجارية و من الحكومة و النقابات التجارية و المجتمع المدني. وقد تم إظهار هذه المبادئ للعامّة على مائدة حوار عن الهجرة أقيمت في دهاقا في بنجلاديش في يونيو 2011. و تركز هذه المبادئ على المبادئ الإرشادية للأمم المتحدة بخصوص حقوق الإنسان و الشركات و المعايير الدولية لحقوق الإنسان. و تقدم مبادئ دهاقا خارطة طريق تتبّع العامل منذ تعيينه و خلال فترة التوظيف و حتى إنتهاء عقد العمل، كما أنها تقدم مبادئ أساسية ينبغي على أصحاب العمل و شركات تشغيل المهاجرين الالتزام بها في كل مرحلة في العملية لضمان توفير الكرامة أثناء الهجـرة.