



Beginselen voor de verantwoorde rekrutering en tewerkstelling van migrerende werknemers

Basis- beginsel A	Alle arbeiders worden gelijk en zonder onderscheid behandeld Migrerende werknemers mogen niet minder goed worden behandeld dan andere werknemers die hetzelfde of gelijksoortig werk verrichten. Verder moeten migrerende werknemers beschermd worden tegen ieder vorm van discriminatie die een inbreuk vormt op mensenrechten.
Basis- beginsel B	Alle werknemers genieten bescherming onder het arbeidsrecht Migrerende werknemers moeten een wettelijk erkende arbeidsrelatie onderhouden met een identificeerbare en wettige werknemer in het land waar de arbeid wordt verricht.
Beginsel 1	Migrerende werknemers worden geen kosten in rekening worden gebracht De werkgever dient alle rekruterings- en plaatsingskosten te dragen. Migrerende werknemers worden geen rekruterings- of plaatsingskosten in rekening gebracht.
Beginsel 2	Alle contracten van migrerende werknemers zijn duidelijk en transparant Migrerende werknemers dienen een schriftelijk contract te krijgen in een taal die de arbeider begrijpt, met duidelijke uitleg van alle voorwaarden en de niet onder dwang verkregen toestemming van de migrerende werknemer.
Beginsel 3	Beleid en procedures zijn alomvattend Naar de rechten van migrerende werknemers dient expliciet verwezen te worden in publieke beleidsverklaringen met betrekking tot mensenrechten van de werkgever en het migrantenrekruteringsbureau, en in de relevante operationele beleidsdocumenten en procedures waarin sprake is van verantwoordelijkheden betreffende mensenrechten.
Beginsel 4	Paspoorten of identiteitsbewijzen van migrerende werknemers worden niet ingenomen Migrerende werknemers dienen vrije en volledige toegang te hebben tot hun eigen paspoort, identiteitsdocumenten en verblijfsvergunningen, en vrijheid van verkeer te genieten.
Beginsel 5	Lonen worden regelmatig, direct en op tijd betaald Migrerende werknemers dienen hun loon op tijd, regelmatig en rechtstreeks te ontvangen.
Beginsel 6	Het recht op werknemersvertegenwoordiging wordt gerespecteerd Migrerende werknemers dienen dezelfde rechten als andere werknemers te genieten om lid te worden van vakbonden en deze op te richten en om collectieve onderhandelingen te voeren.
Beginsel 7	Werkomstandigheden zijn veilig en fatsoenlijk Migrerende werknemers dienen te beschikken over veilige en fatsoenlijke werkomstandigheden, zonder geweld, enige vorm van intimidatie of onmenselijke behandeling. Ze dienen adequate voorzieningen te genieten op het gebied van gezondheid en veiligheid en training te ontvangen in de relevante talen.
Beginsel 8	Leefomstandigheden zijn veilig en fatsoenlijk Migrerende werknemers hebben recht op veilige en hygiënische leefomstandigheden en veilig vervoer tussen hun werklocatie en accommodatie. Migrerende werknemers mag de vrijheid van verkeer niet worden ontnomen, noch het verlaten van hun woonverblijf verboden worden.
Beginsel 9	Toegang tot juridisch verhaal is voorzien Migrerende werknemers dienen toegang te krijgen tot juridisch verhaal en geloofwaardige klachtenprocedures, zonder angst voor tegenbeschuldigingen of ontslag.
Beginsel 10	De vrijheid om van werk te veranderen wordt gerespecteerd en een veilige, tijdige terugkeer wordt gegarandeerd Migrerende werknemers dienen de garantie te krijgen dat na afloop van het contract of in uitzonderlijke omstandigheden voorzieningen voor hen worden getroffen om naar huis terug te keren. Hun mag echter niet verboden worden om, al naargelang wat korter is, na afloop van het eerste contract of na twee jaar, ander werk te zoeken of te accepteren in het gastland.

De Dhakabeginselen zijn na brede consultatie opgesteld door het Institute for Human Rights and Business en worden ondersteund door bedrijven, de overheid, vakbonden en het maatschappelijk middenveld. Ze werden voor het eerst openbaar gemaakt bij een rondetafelconferentie over migratie in Dhaka (Bangladesh) in juni 2011. Ze zijn gebaseerd op de leidende beginselen van de Verenigde Naties betreffende bedrijven en mensenrechten en internationale normen op het gebied van mensenrechten. De Dhakabeginselen bieden een routekaart die de arbeider volgt vanaf rekrutering en tewerkstelling tot aan het einde van het contract en leggen de basisbeginselen vast die werkgevers en migrantenrekruteringsbureaus in ieder fase van het proces dienen te respecteren om te zorgen voor migratie op waardige wijze.