



DhakaPrinciples

for migration with dignity

प्रवासी कामदारहरुको जम्मेवार भर्ती र रोजगारका नयिमहरु

मुख्य नयिम ए

सम्पूर्ण कामदारहरुलाई समान र भेदभावरहित व्यवहार गरिन्छ
एउटै वा उस्तै प्रकृतीको काम गर्ने प्रवासी कामदारहरुलाई अन्य कामदार सो सरह व्यवहार गर्नु पर्नेछ । यसका अतिरिक्त, प्रवासी कामदारहरुलाई मानव अधिकारको उल्लंघन हुने नै पर्ना भेदभाव वा पक्षपातपूर्ण व्यवहारबाट सुरक्षित राख्नुपर्नेछ ।

मुख्य नयिम बी

सम्पूर्ण कामदारहरु रोजगार नयिम अन्तर्गत सुरक्षित छन्
प्रवासी कामदारहरुको काम गर्न जाने देशमा त्यहाँको पहिचान खुल्ने र वैध रोजगारदाताहरुसँग वैधानिक सम्बन्ध स्थापित भएको हुनुपर्नेछ

नयिम १

प्रवासी कामदारहरुलाई कुनै पनि शुल्क लार्दिने छैन
भर्ती र स्थान नयोजनका लागि आवश्यक सम्पूर्ण खर्चहरु रोजगारदाता स्वयंले बेहार्नु पर्नेछ ।
भर्ती वा स्थान नयोजनका लागि प्रवासी कामदारहरुबाट कुनै पनि शुल्क लार्दिने छैन ।

नयिम २

सम्पूर्ण प्रवासी कामदारहरुको करार—पत्र स्पष्ट र पारदर्शी हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरुलाई प्रत्येकले बुझ्ने भाषामा लेखित करार—पत्र उपलब्ध गराईनु पर्नेछ, शर्त र अवस्थाहरु स्पष्ट रुपमा बुभाईएको हुनुपर्नेछ, र बिना कुनै दवाब कामदारको स्वकृती प्राप्त हुनुपर्नेछ ।

नयिम ३

नयिम र प्रक्रियाहरु सम्मिलित हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरुको अधिकारबारे रोजगारदाता र प्रवासी कामदारहरुको सार्वजनिक मानव अधिकार नीति विवरण, उपयुक्त संचालन नीति र मानव अधिकारका जम्मेवारीहरु सम्बोधन गरिएको प्रक्रियाहरुमा स्पष्ट रुपमा उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।

नयिम ४

कुनै पनि प्रवासी कामदारहरुको पासपोर्ट वा परचिपत्रसम्बन्धी कागजपत्रहरु जफत गरिने छैन
प्रवासी कामदारहरुलाई आफु सम्बन्धित पासपोर्ट, परचिपत्रका कागजपत्रहरु, र बसोबासका कागजपत्रहरु, माथि स्वतन्त्र र पूर्ण पहुँच हुनेछ, र गतिविधिको स्वतन्त्रता उपभोग गर्न पाउनु पर्नेछ ।

नयिम ५

पारशिरमिक नयिमति, प्रत्यक्ष र समयमा उपलब्ध गराईनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरुले पाउनु पर्ने पारशिरमिक समयमा, नयिमति र प्रत्यक्ष उनीहरुलाई पनि उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

नयिम ६

कामदार प्रतिनिधित्वको अधिकारलाई सम्मान गरिन्छ
प्रवासी कामदारहरुलाई अन्य कामदारहरुलाई जस्तै ट्रेड युनियन संलग्न हुन र बनाउन र सामुहिक रुपमा लेनदेन गर्ने अधिकार हुनु पर्नेछ ।

नयिम ७

काम गर्ने वातावरण सुरक्षित र मर्यादित हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरुले सुरक्षित र मर्यादित, दुर्व्यवहार रहित, भयरहित वा अमानविय व्यवहाररहित काम गर्ने वातावरण पाउनु पर्नेछ ।
उनीहरुलाई पर्याप्त मात्रामा स्वास्थ्य र सुरक्षा व्यवस्था र सम्बन्धित भाषामा तालीम पनि उपलब्ध दिईनु पर्नेछ ।

नयिम ८

सुरक्षित र मर्यादित जीवन शैली
प्रवासी कामदारहरुलाई सुरक्षित र स्वस्थ जीवन शैली उपलब्ध हुनु पर्नेछ, र उनीहरुले काम गर्ने स्थल र अवासक्षेत्रबीच सुरक्षित यातायातको पनि व्यवस्था हुनुपर्नेछ । प्रवासी कामदारहरुलाई गतिविधिको स्वतन्त्रता दिईनु पर्नेछ, र उनीहरु बस्ने क्वार्टरमा मात्रै सीमित राख्न पाईने छैन ।

नयिम ९

कानुनी उपचारमाथिको पहुँच उपलब्ध हुनेछ
बिना कुनै प्रत्यारोप वा पदच्युत हुने डररहित वातावरणमा, प्रवासी कामदारहरुलाई कानुनी उपचार र शिकायत प्रणालीमाथिको पहुँच हुनेछ ।

नयिम १०

रोजगार परिवर्तन गर्ने स्वतन्त्रताको सम्मान, र सुरक्षित, समयमै घर फर्तीको ग्यारेण्टी
करार अवधीको अन्त्य वा अपवादका परिस्थितिहरुमा प्रवासी कामदारहरुलाई घर फर्कन व्यवस्थाको ग्यारेण्टी हुनु पर्नेछ । यद्यपि, उनीहरुलाई आयोजक देशमा पहिलो करारपत्र सकिएपछि वा दुई वर्षको अवधी, जुन थोरै हुन्छ, काम/रोजगार खोज्न वा परिवर्तन गर्न कुनै रोकटोक हुने छैन ।

ढाका नयिमहरु ईन्स्टिच्युट फर ह्युमन राईट्स एण्ड बिजनेसले व्यापक छलफलपछि विकास गरेको हो र यसलाई व्यापार क्षेत्र, सरकार, ट्रेड युनियनहरु र नागरिक समाजको सहयोग प्राप्त छ । सन् २०११ को जुन महिनामा बंगलादेशको ढाकामा आयोजित आप्रवासीहरुको गोलमेच सम्मेलनमा पहिलो पटक सार्वजनिक गरिएको थियो । यी नयिमहरु संयुक्त राष्ट्र संघको व्यापार र मानव अधिकार र अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार मापदण्ड नरिदेशिकामा आधारित छ । ढाका नयिमहरुले कामदारलाई रोजगारमा भर्ती, रोजगारी, देखि करार अवधिको समाप्तसम्म अनुगमन गर्न सक्छ र रोजगारदाता र प्रवासी कामदारहरुले आत्मसम्मानकासाथ प्रवासी कामदारको जीवन पूरा गर्ने प्रक्रियाको प्रत्येक चरणमा पालना गर्नु पर्ने प्रमुख नयिमहरु पनि उपलब्ध गराउँदछ ।