



DhakaPrinciples

for migration with dignity

Принципы ответственного найма и трудоустройства рабочих-мигрантов

Основной принцип А	Обращение со всем рабочими должно быть одинаковое и не допускающее дискриминации Обращение к рабочим-мигрантам должно быть не менее благоприятным, чем к другим рабочим, выполняющим такую же или подобную работу. Более того, рабочие-мигранты должны быть защищены от любого рода дискриминации, которая бы рассматривалась как нарушение прав человека.
Основной принцип В	Все работники должны пользоваться защитой трудового законодательства Рабочие-мигранты должны быть легально трудоустроены и относиться к определенному и официальному работодателю в той стране, где они выполняют свою работу.
Принцип 1	С рабочих-мигрантов не должна взиматься никакая-либо плата Работодатель должен нести все расходы по найму и трудоустройству. С рабочих - мигрантов не должна взиматься никакая-либо плата при трудоустройстве или приеме на работу.
Принцип 2	Все контракты рабочих-мигрантов должны быть ясны и понятны Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены письменные контракты на языке, понятным для каждого рабочего, с четко разъясненными условиями и положениями и приняты рабочим добровольно и без какого-либо принуждения.
Принцип 3	Принципы и порядок не разделимы Права рабочих-мигрантов должны быть четко связаны с программными положениями общих гражданских прав работодателя или нанимателя, соответствующими рабочими принципами и порядком относительно обязательств в области прав человека.
Принцип 4	У рабочих-мигрантов не должен изыматься паспорт или другие документы, удостоверяющие личность Рабочий-мигрант должен иметь свободный и неограниченный доступ к своему паспорту, другим идентификационным документам, документам дающим право на проживание и иметь свободу передвижения.
Принцип 5	Заработная плата должна выплачиваться регулярно, напрямую и вовремя Рабочий-мигрант должен получать соответствующую зарплату вовремя, регулярно и напрямую.
Принцип 6	Права рабочих представителей должны уважаться Рабочие-мигранты должны иметь одинаковые права по вступлению в профессиональные союзы и отстаиванию своих коллективных интересов наравне с другими рабочими.
Принцип 7	Условия труда должны быть безопасными и достойными Рабочие-мигранты должны иметь безопасные и достойные условия труда, не допускающие всякого рода преследования, унижения человеческого достоинства или негуманное обращение. Они должны быть обеспечены адекватной медицинской помощью, средствами техники безопасности и проходить обучение на соответствующем языке.
Принцип 8	Условия проживания должны быть благоприятными и достойными Рабочие-мигранты должны проживать в благоприятных и гигиеничных условиях, иметь надежное транспортное сообщение между местом проживания и местом работы. Рабочие-мигранты не должны быть ограничены в свободе передвижения или быть привязаны к своим местам проживания.
Принцип 9	Должно быть предоставлено право обращения за помощью Рабочие-мигранты должны иметь доступ к юридической помощи и эффективным механизмам по урегулированию рабочих конфликтов не опасаясь встречного обвинения или увольнения.
Принцип 10	Должно уважаться право менять место работы и гарантироваться беспспорное и своевременное восстановление на работу Рабочим-мигрантам должно быть обеспечено условие для возвращения домой по завершению контракта и в исключительных ситуациях. Тем не менее, они должны быть ограничены в поиске и смене места работы в стране пребывания по завершению первичного контракта или по истечению двух лет, в зависимости от того, что наступит раньше.

Принципы Дакка были разработаны Институтом Бизнеса и Прав Человека после широкого обсуждения и были поддержаны бизнесом, правительством, профсоюзами и гражданским обществом. Они впервые получили огласку на круглом столе в Дакке, Бангладеш в июне 2011 г. Они базируются на основополагающих Принципах ООН по правам человека и корпорациях и международных стандартах по правам человека. Принципы Дакка представлены дорожной картой, **которая показывает рабочим маршрут от найма на работу, с начала трудоустройства и до завершения контракта** и дают основные положения, которыми работодателями и нанимателями рабочих-мигрантов должны руководствоваться на каждой стадии процесса для достойного отношения к рабочим-мигрантам.